

责任心强 勇于担当 科学管理 严把质量

——京南产业集团工程部精彩再现

五月的中旬，整个燕赵大地早已开启了酷暑模式，空荡荡的施工现场总会出现他们的身影，无畏天气的炎热，不惧环境的艰辛，京南产业集团工程部的同事们始终坚守着他们的阵营——施工现场，实时跟进工程进度，定期监察现场安全和施工规范，确保工程保质保量的安全进行。整个工程部门由技术总工、水电工程师、土建工程师、资料员组成，他们的工作将贯彻整个地产项目的始终，从前期规划，一直到后期验收竣工。

这个由七零、八零后组成的团队，是一支经验丰富、专业技能过硬的工程队伍。责任心早已自然而然的融入到他们的心中和平时的工作之中了，他们在平凡的工作岗位上恪守职责、勇于担当，最终实现控制工程成本、保障品质实施，实现工程、公司、合作伙伴共同利益保障的最佳状况。接下来带领大家走进他们的世界，在他们的日常工作中感受深入骨髓的那份责任与担当，绝对不是口号，而是实实在在，每时每刻的存在。

有责任握全局的八五后工程管理者



陈宝林 / 工程管理专业毕业 / 6 年工程管理经验

“干好自己的本职工作，为项目节约成本、严把质量关这本来就是我们应该做的，没什么可说的。”这是京南产业集团工程部经理陈宝林对责任心的理解。没有高谈阔论、没有华丽的辞藻，朴素的话语体现了他良好的职业素质。这种理解是深度的认知，是一种浑然天成的自我感知，不带一丝的质疑。靠这种朴素的职业素养，他从刚毕业的工程部菜鸟，踏踏实实的现场跟进，规划管理，迅速成长为一名统筹管理的工程部经理。

陈宝林介绍：工程部为房屋的建造者、实施者，是将建筑理念、建筑规划从梦想变成现实的见证者。作为工程部的负责人首先要考虑如何把握建造成本，厉行节约，并且对整个项目前期规划，以及施工过程中做到有预见性和预控性。在工作过程中想问题要全面，要及时的发现问题，解决问题。工程部的核心内容是保障工程质量、确保工期进度正常进行，规范管理，为集团进行监督执行工作。

在近期，宝林带领的工程部在昊龙闾府调整供暖规划的工作不仅为项目节约了成本，还为后期的物业管理避免了障碍。昊龙闾府项目，地处高铁站对面，112线旁，按市政规划无集中供暖规划，不能采取集中供暖，最后规划确定为：叠拼采用空气源热泵供暖，高层采用壁挂炉供暖。但是工程部考虑到空气源热泵供暖安装费用和后期维护费用过高，且温度低，供暖效果不好，对以后的物业工作留下了投诉隐患。针对这些问题，工程部一直与热力公司保持密切联系，跟踪热力公司城市热力规划，最终与热力公司达成协议集中供暖项目落实到昊龙闾府项目。工程部凭借专业的及时评判、严谨的工作态度，最终实现本次调整供暖规划工作，严格控制了建设成本。

白领做得 工地下得的铿锵玫瑰



于晓莉 / 工程管理专业毕业 5 年资料管理工作经验

大大的嗓门，麻利的声影，热热闹闹的性格，工地上那个雷厉风行的“女汉子”，就是工程部的铿锵玫瑰——资料员于晓莉。

地产项目的资料员工作造就了晓莉严谨、细致的工作态度，认真工作的时候，那个嘻嘻哈哈的姑娘瞬间就启动了严肃、认真模式，进入了另外一种状态。在前期施工队未进场时，晓莉也进行一些土地政策、规划政策的搜集整理，为项目立项做前期准备。设计项目启动之后，也会对接设计院，进行节点跟进，保证设计院按工期完成工作节点。施工单位进场后，晓莉会经常赴现场根据项目进度进行现场验收，进行安全隐患的核查。尤其是原材料进场复试时，平时满不在乎的她，对施工方的要求可不会有半点的放松，会对现场的取样进行严格监督，确定施工方完全按照合同要求严格执行。

经验丰富追求卓越的技术总工



李振华 / 工民建专业 24 年工程管理经验

李工自 1993 年离开校园进入工程建设行业，至今已二十余年了，从施工现场实践，到工程管理技术总指挥。从商品房建设初期到房地产行业高度成熟的今天，工程建设也不断地革新、发展，李工每一步都扎扎实实，不仅练就了过硬的专业技术、积累了丰富的经验，而且对于工程管理也摸索出了自己的管理体系。李工谦虚的表示在这个专业领域还要继续不断学习，才能与时俱进，不断发展。

工作中的李工认真负责、一丝不苟。作为总工，主要工作内容有对施工方案的审核，李工会根据专业知识和多年的经验来看施工方案的规划是否合理，图纸和现场是否一致，理论是否符合实际的现状，用高度的责任心去认真地核查。李工面对工程总体进度控制、质量的严格把控，以及施工现场技术问题处理等相关问题，都会进行严谨科学的处理，致力于精品工程的打造。

直爽朴实的电气工程师



梁树东 / 建筑工程技术专业 / 17 年电气工程工作经验

工作中的梁工严肃认真、一丝不苟，生活中的梁工可以说是个十足的种菜达人。京南院子里的小菜园梁工打理的特别好，从开地、买种、播种到浇水、搭架，每一步都注入了他满满的热情。作为具备多年工作经验的电气工程师，梁工对自己的工作运筹帷幄。谈到自己的工作内容，梁工作了以下介绍。在项目前期主要是负责与设计院的沟通，并参与前期的设计工作。并且与供电机构、自来水公司、热力公司、天然气、通讯公司等机构进行对接沟通，提出我方的项目实际需求。对接设计院工作，是对设计院的电气的整体规划提出具体要求，根据专业需求和工作经验提出线路布局、配电室等电力设施的具体位置要求。在项目中期，对进场材料进行严格把控，监督监理单位是否按照合同要求执行，对材料质量和施工质量进行严格控制。在项目后期进行竣工验收，再交付物业。

对于这份工作梁工表示自己一直遵守这一份原则：坚持根据概算，优化费用优化成本，保证公司的利益，保障工程的质量。用自己的专业技术、多年的一线经验来保证项目电气工程顺利实施。说到梁工的专业技术不得不提被大家津津乐道的昊龙饭店的电力设施规划图设计，从拿到简略图纸，到初步完成只用了半天时间，最后细化定稿一共只用了两天时间，并且实现了线路安全稳定、使用方便，最大程度上节约了成本。用事实告诉大家什么是专业的电气工程师，什么是昊龙速度。

邵文龙 / 土木工程专业 / 6 年工作经验

入职一年的邵文龙是跟着京南产业集团成长见证者，也是昊龙闾府项目的实施者。当问他在这一年中工作中有没有遇到特别困难的时候，他干脆的回答：没有，凭借自己多年的实践经验和过硬的专业技术，无论遇到什么，都能够做到披荆斩棘，拨得云开见月明。

作为土建工程师，首先跟进的工作是根据工程规划图纸严格把控钢筋、模板、装修、保温、防水、门窗等进场材料的质量，包括对混凝土进厂的坍落度核查，这些看似普通的基础工作，实际上是靠细心责任心，和过硬的专业技能去处理的。除去这些基础性质的工作，还要和施工单位进行实时沟通，监察施工现场是否按照规范图集、图纸进行施工，如钢筋搭接不够规范、绑扎不到位、模板清理不到位、脱模剂涂刷不均匀等问题。面对这些问题，小邵早就练就了火眼金睛，一点小瑕疵，都不会逃离他的法眼。一旦出现问题，会马上做出反应，毫不留情的让施工方重新处理，直至合格，确保工程质量。

小邵直言土建工程师一定要做到对公司负责，在工作中分清主次，做到提前防御。把所有工作都提前，工作每一步都提前构思。

工作中五个人团结协作，共同努力把工作做好，生活中五个人也互帮互助、和谐友爱。崛起中的中能昊龙需要员工有强烈的责任心，把工作作为己任，敢于担当，以保障公司权益为前提去做事。



2017 年 6 月 1 日
星期四
丁酉年五月初七
总第 35 期
2017 年 第 5 期

中能昊龙报
ZHONGNENG HAOLONG BAO

中能昊龙官方微信号

主办：中能昊龙控股集团品牌战略中心

总第 35 期

昊龙新闻直通车

冀康控股集团筹划成为中央军委后勤保障供应商

冀康控股集团筹划成为中央军委后勤保障供应商 2017 年 5 月 13 日中央军委机关事务管理局鹿浩明处长、火箭军后勤保障管理局吕永敬处长一行 4 人到我集团总部参观考察，商谈确定冀康控股集团旗下高碑店市昊龙航天农业科技有限公司，入选中央军委后勤保障供应商资源库的入库供应商，并为中央军委直属 13 个营区近万名官兵提供农副产品保障供应的相关工作。

中能昊龙控股集团董事长助理范中杰、董事长秘书杨康接待了鹿处长来访一行。范中杰首先代表集团对考察组一行表示热烈欢迎，随后对集团产业地产、建筑工程、标准化现代农业园区等集团主营业务做了整体介绍；对冀康控股集团从产业布局、产业定位、运营模式、上市前景等做了重点介绍。也详细的介绍了当前同首钢、央企联盟、北京菜篮子等战略合作伙伴的农产品供应业务和模式。

鹿浩明表示，非常荣幸能到中能昊龙集团总部考察学习，并从军队改革、后勤保障、副食品供应和军委直属机关等方面做了详细介绍和说明，也表达了愿与我集团进行包括但不局限于后勤保障、副食品供应、军事工程施工等全方位合作的意向，对双方的合作充满期待。

最后范中杰做了相关总结：借与中央军委和火箭军的合作，进一步深化中能昊龙投资控股集团与部队的紧密合作，弘扬拥军精神，合力打造军企共建、军企互动、军企融合的战略双赢局面。

中国农产品流通经纪人协会二届五次理事会在南昌召开

5 月 10 日上午，中国农产品流通经纪人协会第二届五次理事会在南昌召开。来自全国 30 个省、市、自治区从事农产品生产、流通、加工等领域的理事、常务理事代表、副会长单位、分支机构负责人等出席了本次会议。协会副会长，中能昊龙集团董事长李文明出席并发表讲话。

本次理事会围绕“精准对接、精品对接、强化流通”的核心理念，进行了关于搭建新型投融资服务平台建设，加强农产品品牌建设及信用体系建设方面的工作经验交流和项目推介。

2017 年中国·廊坊国际经济贸易洽谈会盛大开幕

——中能昊龙集团与元氏县签署战略框架协议

5 月 18 日，2017 年中国·廊坊国际经济贸易洽谈会（以下简称“5·18”廊洽会）在廊坊市开幕。这是河北省规模最大的、综合性涉外经贸洽谈展会。

本届洽谈会紧紧抓住京津冀协同发展、“一带一路”建设和京张联合承办 2022 冬奥会重大机遇，以“新战略·新机遇·新发展”为主题，把大智移云产业、环保产业等作为对外合作重点。

中能昊龙集团董办主任杨子舟、营销策划中心总监黄芳琴出席了“2017 年中国石家庄国际投资合作推介会”。在重点项目签约仪式上中能昊龙集团与元氏县政府就元氏县意向地块签署战略框架协议。

具也是兴致浓浓，几个小伙伴一起围观，抚摸，甚至坐上去体验驾驶的感觉，欢声笑语，其乐无穷。

技术人员还为来游学的小伙伴们讲解中国农耕知识，细致讲解以后关于农作物的常识，提升小朋友们认知的同时也让他们体会到粮食的来之不易，深刻理解“谁知盘中餐，粒粒皆辛苦”其中的寓意。

最后，师生和家长一起进入作物大棚，采摘绿色无公害果蔬。在大棚里，小朋友们和爸爸妈妈一起采摘，体会采摘乐趣的同时，也学到了很多知识，比如作物的生长环境、生长方式等等。

家长和老师表示，得益于冀康现代农业园有科学的规划，农业产业化基础，我们可以带领学生、家长来游学，实现寓教于乐。这让家长与孩子的关心变得更加亲密，孩子增长了知识，提高了素质，这是一个非常好的拓展方式，以后要常来！

通辽市长郝茂荣到博王·昊龙商住综合体项目视察调研

5 月 20 日上午通辽市市长郝茂荣就通辽市 2017 年重点项目建设情况带队赴博王·昊龙商住综合体（A8 地块）项目现场视察调研，科尔沁左翼后旗党委书记刘士海、旗长何志伟、中能昊龙集团副董事长贾胜军、中能昊龙通辽产业集团副总经理赵佃刚、地产总经理薛正龙陪同调研。

郝茂荣市长一行首先听取了刘世海书记对新城区规划开发建设的情况做了简要汇报。随后我方工作人员对 A8 项目的整体情况作了介绍。

最后郝茂荣市长对项目的业态组合和户型配比做了进一步了解，对整体定位给予了高度的评价，对项目施工现场管理给予肯定。



正能量——企业高速发展的驱动力

“正能量”其实质就是一种积极向上的态度，一种健康乐观的情感，一种激发个体向好的方向发展的动力。正能量是一种积极向上的能量场，对于发展中的企业，正能量是推动企业发展强有力的推动力之一，用好正能量，采取有效措施激发员工的正能量，能为企业营造良好的发展氛围，对企业内部团结一心、凝聚力量、创新增效都具有积极的意义。

企业是一个有机的整体，就像人体一样，员工是企业这一整体的有机组成部分，就如人体的细胞，如果每一个“细胞”都具有阳光的心态，积极的工作态度，乐于奉献的精神，开拓创新的勇气，企业就具有了正能量的基础。爱心、责任、创新等积极因素可以视为员工个体的正能量。企业整体的良好运转不仅需要个体细胞的正能量，而且需要合理的规则、有效的机制，保障个体细胞运行的有效性和企业整体的秩序。员工个体具有的正能量、企业所营造的积极健康的氛围、完善的制度、先进的管理方法等都可以称为企业的“正能量”，这些因素促进了企业的良好发展。企业具有的正能量越多，企业就能够向更积极的方向变化，不断创新，在变革中前进，同时承担起更多的社会责任。

正能量促进员工主动工作

员工的工作态度与企业的发展息息相关。随着物质社会的发展，人们的人生观、价值观也在发生着变化，很多人对工作提不起兴趣，缺乏工作动力和激情，特别在一些大的国有企业中，由于缺乏竞争和淘汰机制，普遍存在着安于现状的思想，缺乏主动作为、晋位争先意识，甚至一些领导干部也存在不思进取、不愿担当的思想和行为，他们身上缺少了积极向上的动力，更多的是对待遇、岗位的斤斤计较，对工作的拈轻怕重。用好正能量，能够帮助员工调整心态，以更积极的态度去面对生活，面对工作，改变疲惫、消沉的工作状态，焕发员工的工作热情。



正能量促进员工适应变革

企业的飞速发展，不断变革，以及岗位的调整，经常会给员工们带来焦躁、忧郁、惆怅等负面情绪。

正能量的补充，能够帮助员工以积极的心态，良好的状态面对企业的改革，激发个体的潜能，在变革中汲取有利的信息，努力调整自身尽快适应变革，适应发展，助力改革发展的同时，更好的促进自身的发展与完善，为企业带来更多的效益。

正能量促进创新增效

创新是企业发展的动力，随着科技的发展，创新的作用越来越显著，墨守成规就没有出路，不发展就是倒退。创新就要打破旧的东西，就要不断学习。打破成规、学习发展，这些都需要员工以积极的心态、正确的方式方法去实现。正能量能够促使员工用全新的视角、开放的心态接受新鲜事物；能够不断探索尝试；能够激发员工的创新精神。员工工作的不断创新，新技术的不断应用，才能促进企业跟上发展的步伐，为企业带来更多效益。



人力行政总监 张云龙

希望管理人员，能够提高责任意识，担当意识，进取意识，在团结中竞争，在竞争中团结。形成学习与竞争的氛围。企业发展越快，机会越多，良性的竞争才能保持企业的活力。我们要以企业家的精神，用心与灵魂做事，努力提升跟上企业发展步伐。



董事长助理 范中杰

曾国藩说：“谋大事者首重格局。”做事，最忌讳畏畏缩缩，胸中没有格局，走一步算一步，目光超不过脚步，终究难有所成。“坐拥云起处，心容大江流”。只有站得更高，看得更远，才能做得更大、更强。



品牌战略中心总监 岳雷

工作中相互学习，竞争中脱颖而出。把握机遇、迎接挑战！做个全面、细致、敢担当、有思路、负责任的高管。持续更新观念与认识，与企业共同发展。



昊龙正能量



京北产业集团总经理 李鑫

高尚的竞争就是苦练内功，以高度的责任感全力以赴的工作，要摒弃“面子文化，好人文化”，勇于挑战自我，敢于互相超越，这是企业和个人共同发展的动力源泉！



京南产业集团总经理 杜伟

“态度决定高度，思路决定出路，细节决定气节，环境决定心境，格局决定结局”保持好心态，树立大格局，带领团队创佳绩。

狼的生存，就是在恶劣的环境中坚强地创造生存空间；狼的团体，就是在充满争斗的对手中组织强大的团队力量；狼的智慧，就是在强者之列不断竞争、超越。我们要打造狼性团队，奋发前进。



邯郸产业集团总经理 张立军

能最终享受胜利成果的人一定是：

能始终跟着团队一起成长的人；对团队前景始终看好的人；在团队不断的探索中，找到自己位置的人；为了团队新的目标不断学习新知识的人；抗压能力强且有耐力的人；与团队同心同德、同舟共济、同甘共苦的人；不计个人得失，顾全大局的人；雄心博大，德才兼备，有奉献精神的人。

企业激发员工正能量的措施和方法

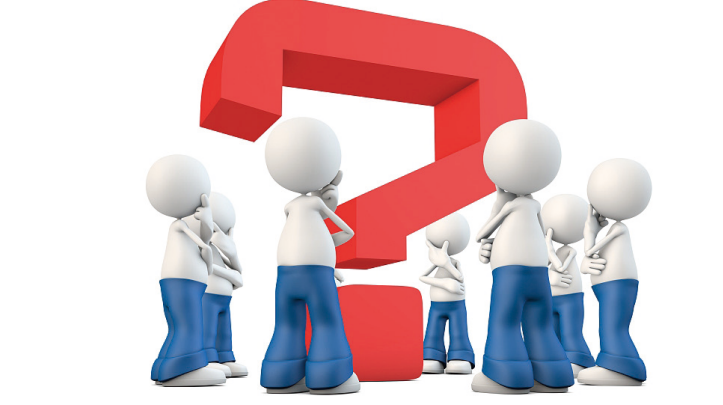
纵观一些成功企业的发展历程，皆以精细化的管理为基础，从标准化、规范化入手，建立完善的制度、岗位工作标准，实施流程化、规范化管理，有效落实各项制度；以科技进步为引领，重视高科技人才的应用，重视员工的培训及能力素质的培养，打造一支素质过硬、结构合理的员工队伍；以资产有效组织为关键，加快企业新技术应用和设备更新，优化资产管理，形成资产优良且安全稳定运行的高效组织；以文化建设为助力，建立具有自身特色的企业文化，彰显企业的魅力，提升员工的凝聚力和向心力，有效推动企业的发展。优秀的人才、合理的规章制度、和谐的文化氛围、创新的技术这些正是企业正能量的体现，增强企业正能量也要从这些方面入手。一是，营造良好的氛围，大力宣传和弘扬正能量；二是，从组织层面采取有效的措施，实现正能量的有效传递。三是，加强引导，实现负能量向正能量的有效转化。



有效利用激励机制

激励本质上就是人与人交往时一种正能量的传递。有效的激励可以使员工获得自信向上的正能量，这种正能量的获得可以使员工保持良好心态，增强荣誉感，更加爱岗敬业，推动员工为实现工作目标而不懈努力。

企业的发展需要合理的借助激励机制，让正能量快速、有效的传递。抓住员工的关注点，要采取合理有效的措施和手段，要建立一套符合企业自身特色和发展需求机制。企业要通过激励机制充分调动出个体的正能量，让企业员工工作的积极性、主动性、创造性大大增强，推动实现员工工作价值的最大化，让企业在激烈的市场竞争中始终保持不败之地。



发挥企业文化作用

利用企业文化的宣传与培训，使正能量落地生根。企业文化是企业的灵魂，对企业发展起着至关重要的作用。企业文化是企业核心价值的体现，它植根于员工心灵之中，影响着员工的工作理念、工作态度及员工对工作价值的认知。企业文化是一种信念的力量、道德的力量、心理的力量，企业文化的建设具有导向、约束、激励的作用，其本质是影响着员工个体的能量场。优秀的企业文化都具有激发员工正能量的作用。

企业要把正能量的宣传与培养，融入到企业文化之中，使企业文化充满着正能量，借助企业文化的影响力，将员工的负能量逐渐转化为正能量，改变员工的精神面貌与工作热情，使员工能够以高度的责任感和主人翁意识，全身心的投入到工作当中，甘于奉献、敢于担当，使企业内部形成群策群力、和谐创业的良好局面，促进企业持续发展。

提升企业管理者素质

·实现管理升级
·人员升级
·积极应对集团高速发展

2017年，中能昊龙集团飞速发展，各大产业集团稳步推进，由冀康控股集团、昊龙置业控股集团、昊龙建筑工业产业控股集团三大控股集团为驱动，阔步前行。集团处于二次创业阶段关键时期，只有企业内部管理结构、人才成长机制同步发展，才能保证企业良性运营、稳健发展。集团审时度势将第二季定位为集团管理效益季度，公司要在100日内实现产业升级、管理升级、人员升级。

企业的快速发展，对于员工而言，是一次机遇，同样存在着挑战，所有员工要紧跟企业的步伐、不断的学习成长。尤其是企业高管作为企业的核心管理阶层，——整个组织的管理负有全面责任的人，企业高层管理人员的作用主要是参与重大决策和全盘负责某个部门，兼有参谋和主管双重身份。高层管理者对于一个企业的生存和发展起着至关重要的作用，他们的能力和格局也将决定企业的发展高度。高管不断成长、影响和带动员工不断成长，企业才能全面提升。企业的高层管理者需具备的七大素质。

一、严格遵守职业道德做好表率

职业道德是高层管理者必备的基本素质，要想领导好一个团队，高管们必须严格地要求自己，在思想、作风上为员工做出表率，带头遵守职业道德，敬业、勤勉、奉公，服从各种规章制度，在企业倡导健康向上的文化，在这样的氛围中培育的团队更具战斗力。

二、整体运营的能力

由于集团正处于高速发展时期，部门总监及产业集团总经理，必须具有高屋建瓴的指导思想，从全局出发，站在运营的高度去科学合理的统筹规划，才能适应公司的转型发展。并且公司各种资源都是有限的，在投资决策中，如果判断失误，导致把资源投错方向，企业将会遭受挫折。因此，站在战略发展的高度，为公司指引正确的方向，整体运营能力是公司高层管理者的首要任务和基本职责。

三、发现重点、把握关键

企业高速发展的同时会面临各种机遇和挑战，每天都要遇到许多问题，产业集团重组调整后、业务的不断拓展、人员匹配与管理体制不断冲突……但并不是所有这些问题都是重要的，而真正能够对企业的经营业绩和未来发展产生重大影响的因素不会很多，而且它们也不容易被人所识别。

高层管理者与众人的不同之处，应该是能够从千头万绪、错综复杂中找出关键性的因素，克服最有威胁的困难，把握最有利于企业发展的机会。

四、用领导影响力去引领团队

高层管理者要具有领导能力，才能发挥更大的功能，有效的分配工作，带领团队、凝聚团队。最有效的领导不是职务权力，也不是行政命令，而是管理者通过个人的为人、品格、能力、魅力等综合形成的影响力，在企业成员中产生鼓舞、示范、推动、凝聚作用。因此，高层管理者应该不断地完善自己，在企业内部树立威信，通过自己的影响力提高自己的管理水平，改善企业的经营业绩。

五、培养创新和权变的能力

面对突破性的发展、新的挑战、创新是一个组织保持活力的源泉。国内外经性质不断变化，行业发展日新月异，所以企业的管理方式和经营模式也应不断地变化，以适应变化了的环境。这就要求高层管理者具备创新和权变的理念，在实践中探索适应企业更好发展的各种方式。通过可以掌控范围内的权变，使得组织和岗位不是一潭死水，不断地激发更多人员创新往前冲。

六、善于制订符合发展的管理制度

每个职能中心和产业集团都是由多个成员组成的团队，每个人的思想、个性、水平、能力、追求又是不同的，因此在行动上不可能都是一致的。高层管理者的重要任务之一，就是订立符合集团发展的各种规章制度，做到在企业内有法可依、有规可循，使每个成员都能够照章办事，为了实现公司的经营目标而协调统一地工作。

七、激活团队完成企业梦想

及时把公司的规划和目标传达给员工，让员工了解公司发展、认同企业文化。对大家提出各种期望是激励员工向上的一种领导艺术。高层管理者要善于了解自己的团队，把企业的目标告诉员工，让他们参与目标的制订，对他们表示信任并提出实现目标的期望，促使大家充分发挥自己的潜能，为企业目标的实现自觉地有一份热发一份光，让员工实现自身的价值。

高层管理者要严格遵守各种行当和企业的游戏规则，由于岗位的重要性，也就必须与企业生死与共，荣辱一体，为企业、员工、客户和社会谋取最大的价值和福祉，必须有一定的格局和境界才能胜任。